

Från: Kommunstyrelsen -Lekeberg <kommunstyrelsen@Lekeberg.se>  
Till: "platina.son@lekeberg.se" <platina.son@lekeberg.se>  
Ämne: VB: Öppet brev till politiker i socialnämnd från Kommunal samt kommunstyrelsen för kännedom  
Skickat: 2025-10-07 13:50:14

---

**Från:** Hanna Östeby <[hanna.osteby@kommunal.se](mailto:hanna.osteby@kommunal.se)>  
**Skickat:** den 7 oktober 2025 13:31  
**Till:** Kontaktcenter - Lekeberg <[kontaktcenter@lekeberg.se](mailto:kontaktcenter@lekeberg.se)>  
**Kopia:** Maria Edlund <[maria.edlund@kommunal.se](mailto:maria.edlund@kommunal.se)>; [nyhet@na.se](mailto:nyhet@na.se)  
[caroline.elfors@Lekeberg.se](mailto:caroline.elfors@Lekeberg.se)>  
**Ämne:** Öppet brev till politiker i socialnämnd från Kommunal samt kommunstyrelsen för kännedom

**Observera:** Detta e-postmeddelandet kommer från en avsändare utanför organisationen. Klicka inte på länkar eller öppna bifogade filer om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

**Kära politiker,**

Det har nu gått ett år sedan det så kallade hälsoschemat infördes.

Fortfarande kontaktar Kommunals medlemmar oss *regelbundet*.

Senast idag fick vi ett mejl från en medborgare som ville få kollektivavtalet i handen, så att hon och hennes man kunde lusläsa och hitta ett sätt att bli av med schemat .

Vid varje arbetsplatsbesök inom socialförvaltningen lyfts frågan.

Och medarbetare hänvisar ännu till schemat som den direkta anledningen till att de väljer att lämna kommunen.

Detta är verkligheten. Den har inte förändrats.

Det som var problematiskt för ett år sedan är det fortfarande - men nu med ännu större konsekvenser för både arbetsmiljö, bemanning och kontinuitet i omsorgen.

**Ett beslut som gav hopp**

När Örebro kommun beslutade att flytta tillbaka schemaläggningsriktlinjerna till verksamheterna själva, sände det en viktig signal.

De valde att återge verksamheterna handlingsutrymme.

Att inte låta centrala riktlinjer - långt från vardagen - försämra arbetsmiljön för de som faktiskt utför arbetet.

Att låta professionen och cheferna tillsammans hitta lösningar som fungerar lokalt.

Det går att göra samma sak här.

Det centrala avtalet öppnar uttryckligen upp för att göra avvikelser från dygnsviloreglerna, just för att möjliggöra återgång till den tidigare schemamodellen.

Det finns alltså både juridiska och avtalsmässiga vägar.

### **Det handlar inte om resurser som saknas**

Kommunen har gått med stora överskott under flera år.

Några av er har till och med lagt fram förslag om skattesänkningar - med hänvisning till just dessa överskott.

Samtidigt vittnar socialförvaltningens medarbetare dagligen om en verklighet där verksamheterna är underfinansierade och där personalen sliter ut sig i försöken att täcka bristerna.

Det finns pengar.

Resursfördelningsmodellen är otillräcklig. Det många kommuner som utgår från samma resursfördelningsmodell har gemensamt med Lekeberg är just underskott i socialförvaltningen.

Deras undersköterskor är också trötta. Skillnaden är att många av de inte har pengar att göra något åt det.

Men ni har medel.

Ni kan välja att investera i personalens hälsa, i kvalitet och i hållbarhet.

### **Politikens beslut påverkar riktiga människor**

Er politik har konsekvenser.

För de som arbetar i kommunen och de som är beroende av omsorgen.

Även för de anhöriga som varje dag lämnar över sina närmaste i förvissningen att kommunen ska orka ta hand om dem med värdighet.

Skattesänk bäst ni vill, men inte innan ni har säkerställt att kärnverksamheterna klarar sig. Att äldre får den omsorg de behöver. Att personalen orkar. Att kommunen är en arbetsgivare som människor vill stanna hos.

### **Ett år senare - verkligheten talar sitt språk**

Till er redovisas en filtrerad sanning.

Men tar ni på er glasögonen och kliver ut i verksamheterna, lyssnar på rösterna där verkligheten faktiskt utspelar sig, då hör ni något annat.

Ett år senare finns inte förbättringen där. Medarbetarna inte friskare, utan tröttare.

Personalomsättningen högre.

Och ett år senare har förtroendet för kommunen som arbetsgivare urholkats.

### **Inför valåret**

Nu går vi mot ett valår.

Nu finns chansen att visa var era prioriteringar faktiskt ligger. Och medborgarna kommer att märka. Står ni upp för det som utgör grunden i välfärden eller prioriterar ni era egna plånböcker?

Hälsoschemat har prövats. Resultatet är tydligt. Det är dags att plocka bort det nu. Och då firar vi det tillsammans som en lyckad samverkan.

Ni har både mandatet, möjligheterna och resurserna att rätta till det här.

Nu är det bara viljan som saknas.

Med vänliga hälsningar,

Hanna Östeby

Sektionsföreträdare

Kommunal sektion Södra Örebro län